



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจภูธรหนองม

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรหนอง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรหนอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พ.ต.ท.ยอดชาย ปะวรรณจะ สวญ.สภ.หนอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.ท.ยอดชาย ปะวรรณจะ สวญ.สภ.หนอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนาการ ให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรหนอง มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ /กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงาน ผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรหนอง และมีการประชุมเพื่อวางแผนใน การทำงาน มีการกำกับติดตามโดย พ.ต.ท.ชนะฐากรณ์ บุญไทย สวญ.สภ.หนอง ด้วยทุกครั้ง ประกอบด้วยกิจกรรมการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ 16 ม.ค. 2568 เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุม สภ.หนอง พ.ต.ท.ยอดชาย ปะววรรณจะ สาธุ.สภ.หนอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธงชัย นนยะโส สว.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.สมญา ชุสุขพลเยี่ยม สวป.ฯ พ.ต.ต.ธนากร สะเดาว์ สว. สส.สภ.หนอง พร้อม รอง สว.ทุกสายงาน ประชุม ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัด สภ.หนอง ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.หนอง ได้รับทราบและมีความเข้าใจในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)) และการ ประเมินการรับรู้ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทั้ง 5 สายงาน ในการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ในการ



กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้อง
ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ของ สภ.หนอง

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.ท.ชนะฐากรณ์ บุญไทย สวญ.สภ.หนอง ได้ประชุม
การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ของ สภ.หนอง แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service คณะกรรมการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2568 โดย
ได้มีหมายแนวทาง ประเด็นสำคัญที่จะต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา การมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ผู้รับผิดชอบ	
<p>๑) การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ดำคดี)</p>	<p>สวป.,สว.(สอบสวน),สว.สืบสวนฯ และข้าราชการตำรวจ สภ.หนองมทุกนายตอบแบบวัดฯ ตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>*มอบหมายให้ ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จ.ส.ต.กฤษณะฯ ดำเนินการ รวบรวมรายละเอียดชี้แจงพร้อม ทั้งลิงค์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายในพร้อม QR Code แลกจ่ายข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อทำการตอบแบบฯ</p>
<p>๒) การใช้งบประมาณ</p>	<p>๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน</p>	<p>*มอบหมาย สว.ฯ หัวหน้าสายงานทุกสายงานกำกับ กำกับ ติดตามดูแลการตอบแบบการประเมินให้ เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด</p>
<p>๓) การใช้อำนาจ</p>	<p>๑.การไม่เลือกปฏิบัติ ความเป็นธรรม</p> <p>๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย</p> <p>๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวก พ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ</p>	<p>*การรายงานผลการดำเนินการ การตอบแบบวัดฯ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.สภ.หนองม พร้อม ด้วย เจ้าหน้า ที่งาน อำนาจการให้คำแนะนำ การให้ ข้อมูลแก่ข้าราชการตำรวจใน สังกัดได้เข้าใจในแบบวัดการมีส่วน ได้เสียภายใน IIT และเมื่อเสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดให้ราย สวญ.สภ.หนองม ทราบ</p>
<p>๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง</p> <p>๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสูญสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p>	

	<p>๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p>	
<p>๕) การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต</p>	<p>๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ</p> <p>๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิด การ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน</p> <p>๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>	
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p>		<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>๖) คุณภาพ การ ดำเนินงาน</p>	<p>๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่ กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่ สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับ การไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจใน สถานีดำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิง เวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อ ประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็น</p>	<p>สวป.,สว.(สอบสวน)ฯสว.สืบสวนฯ และข้าราชการตำรวจ สภ.หนอง มุกนายทำการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงแก่ประชาชนผู้ตอบแบบวัดฯ ตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>*มอบหมายให้ ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จ.ส.ต.กฤษณะฯ ดำเนินการ รวบรวมรายละเอียดชี้แจงพร้อม ทั้งลิงค์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกพร้อม QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน สภ.หนอง ตูยามบึงไทรทอง ตูยาม จราจรบ้านตลาด เขตที่ชุมชน เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการทำ</p>

	<p>ธรรมเนียมในการดำเนินคดี และการมี พหุติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</p>	<p>การตอบแบบฯ ป.ป.ช.กำหนด ตามกรอบระยะเวลา</p>
<p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ</p>	<p>มอบหมายงานอำนวยการโดย พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ และเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการบริการประชาชนพร้อม QR Code นำไปติดตั้งบริเวณจุดบริการประชาชน</p> <p>*มอบหมาย ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ นำ ช่องทางการติดต่อกับ สภ.หนอง ช่องทางต่างลงในเว็บไซต์ของ สถานีเพื่อบริการประชาชน</p>
<p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</p> <p>๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>	<p>มอบงานสอบสวน งานอำนวยการ ให้คำแนะนำประชาชนในการใช้ เทคโนโลยีการบริการในการติดต่อ ราชการของประชาชน และนำ แบบประเมินความพึงพอใจให้ ตอบแบบเพื่อปรับปรุงการบริการ ที่รวดเร็วและดีขึ้นไปในอนาคต</p>
<p>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p>		
<p>๙) การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ</p>	<p>มอบหมาย ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ นำ ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบ ป.ป.ช.กำหนด ลง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สภ. หนอง จำนวน ๒๕๐</p>
<p>๑๐) การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรงเกียรติของ ราชการ และ</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>มอบหมายงานอำนวยการในการ รณรงค์การป้องกันการทุจริต การ ใช้และรักษาทรัพย์สินของทาง ราชการเพื่อป้องกันการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวและการทุจริตใน การประชุมแถวของข้าราชการทุก นายในทุกวันอังคารเวลา ๐๘.๐๐ น. และในวันต่อต้านการทุจริต วันที่ ๙ ม.ค. ของทุกปี</p>

1. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ใน หอง One Stop Service	-พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จัดทำป้าย -ร.ต.ท.คงฤทธิ์ฯ,ร.ต.ท.วันชัยฯ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์



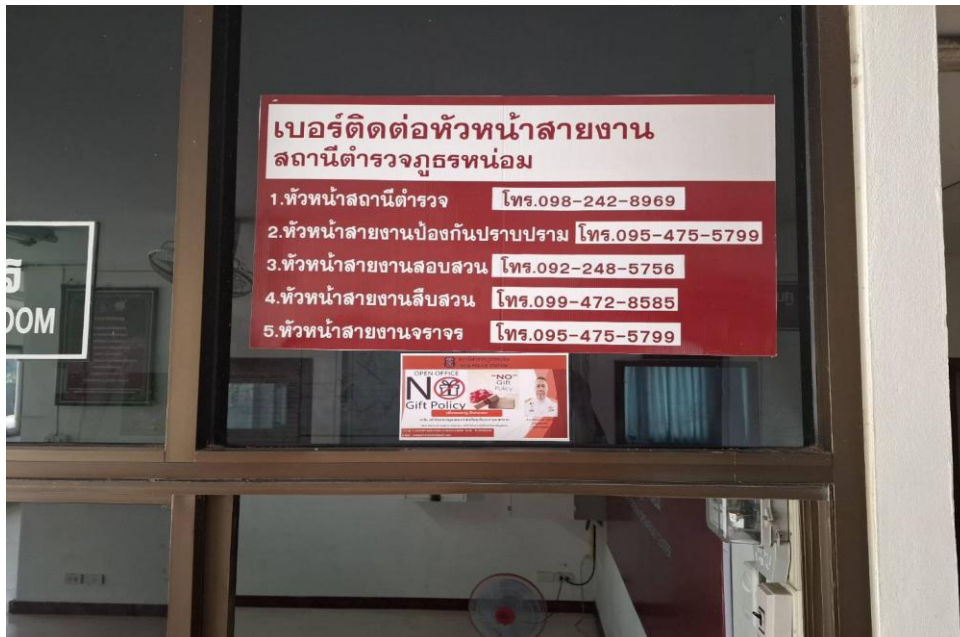
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้อง ติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเขาติดต่อราชการได้ รวดเร็วที่จุดบริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.๗ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จัดทำป้าย	ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการ One Stop Service



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติด ตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service มี QR Code เพื่อให้ ความสะดวกแก่ประชาชน และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สภ.หนอง	-พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จัดทำป้าย	ติดป้ายพันธะสัญญา ของ สภ. หนอง ณ จุดบริการ One Stop Service



ติดตั้งป้ายแสดงลำดับอาวุโส/ผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว
ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาททางอาญา พร้อมหมายเลขโทรศัพท์



จัดทำป้ายพันธระสัญญา แก้ไขป้ายที่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยสม่ำเสมอ

<p>ภาพป้าย No Gift Policy</p>	<p>ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้า สภ.หนองม ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล</p>	<p>-พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จัดทำป้าย</p>	<p>ติดป้าย No Gift Policy ไว้ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service</p>
-------------------------------	---	--	---

ภาพป้าย No Gift Policy

OPEN OFFICE
N 
 Gift Policy

“NO”
 Gift Policy

POLICE
 สถานีตำรวจภูธรหนองม
 NOM POLICE STATION

สถานีตำรวจภูธรหนองม
 ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
 สारวตริใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนองม
 และข้าราชการตำรวจทุกนาย
 ไม่ขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ทั้งในขณะที่ ก่อนแลหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
 การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.ท.ชนะฐากรณ์ บุญไทย
 สวภู.สภ.หนองม

OPEN OFFICE
N 
 Gift Policy

“NO”
 Gift Policy

POLICE
 สถานีตำรวจภูธรหนองม
 NOM POLICE STATION

Declaration of intent
 Nom Provincial Police Station
 Chief of Inspector of
 Nom Provincial Police Station
 And all police officers.
 Do not accept gifts and presents of any kind.
 From performing duties (No Gift Policy)
 both while, before and after performing duties that will result in
 Corruption and misconduct both now and in the future

Pol.Lt.Col.Chanathakorn Boonthai
 Chief of Inspector of Nom Provincial Police Station

ภาพป้าย No Gift Policy



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
------	--	--------------	--------

<p>ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ</p>	<p>จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนDownload คู่มือการ ให้บริการติดที่จุดบริการ ประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สภ.หนองม</p>	<p>-พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จัดทำป้าย</p>	<p>ติดป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ ณ จุดบริการ One Stop Service</p>
--	--	--	---

คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน สภ.หนองม ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความ
สะดวกใน การดาวน์โหลด



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
------	--	--------------	--------

<p>ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน</p>	<p>ณ จุดบริการสถานีจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการมีบริการ WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาดสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ</p>	<p>พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ ,ด.ต.ทักษิณฯ,ด.ต.สมจิตราฯ ด.ต.เจษฎาพันธุ์ฯ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ</p>	<p>สภ.หนอง มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ณ สภ.หนอง</p>
---	---	--	--

ติดตั้งไว้ ณ จุดประชาสัมพันธ์เพื่อบริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้ทำการดาวน์โหลด



จัดน้ำดื่มและกาแฟไว้สำหรับบริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service





จัดน้ำจัดเก้าอี้นั่งพักคอยไว้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service



จัดรถเข็น และห้องน้ำไว้สำหรับผู้พิการไว้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service



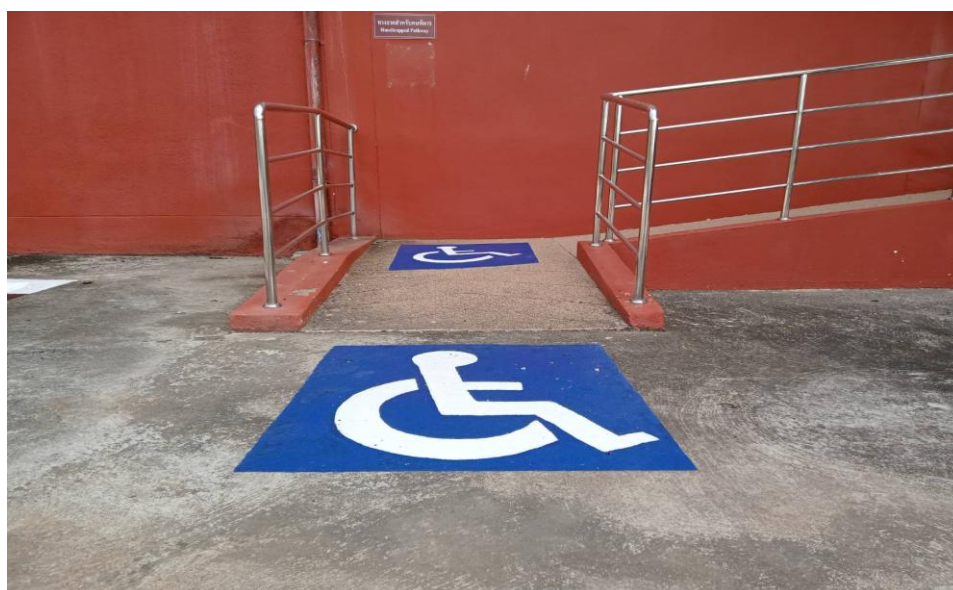
จัดห้องน้ำสำหรับบุคคลเพศที่สามไว้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service



แยกสัดส่วนห้องน้ำไว้สำหรับบริการประชาชน



จัดที่จอดรถสำหรับคนพิการไว้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service



แยกสัดส่วนการจอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ไว้สำหรับบริการประชาชน ณ จุดบริการ
One Stop Service



จัดที่พักผ่อนหรือพักคอยไว้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service

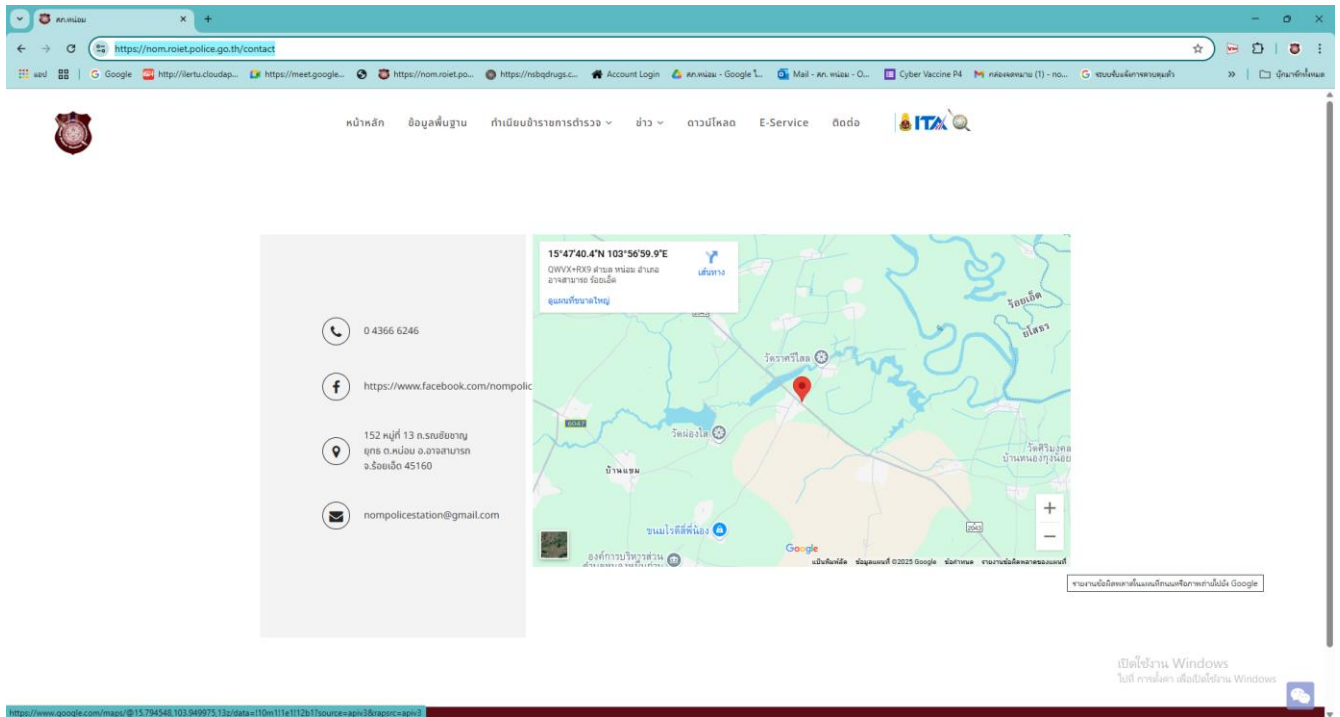


(2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรหนอง ให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ บริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การติดต่อสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสาร สภ.หนอง รวมไปถึงช่องทางการติดต่อ หัวหน้าสถานีโดยตรงลงสื่อ ออนไลน์, แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยและจุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนผู้ มาใช้บริการ เห็นชัดเจน	-พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ ,ด.ต.ทักษิณฯ,ด.ต.สมจิตราฯ ด.ต.เจษฎาพันธุ์ฯ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ	ทำให้ประชาชนได้รับรู้ว่าจะสามารถติดต่อกับ สภ.หนอง ได้หลายช่องทาง



<https://nom.roiet.police.go.th/contact>



2

Q & A

ข้อมูลการติดต่อ/Q&A
ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

ข้อมูล ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568

สถานีตำรวจภูธรพหลอง



152 หมู่ที่ 13 อ.จ.พรหมชัยราช อ.พหลอง
อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด 45160



โทร 0 4366 6246



Nompolicestation@gmail.com



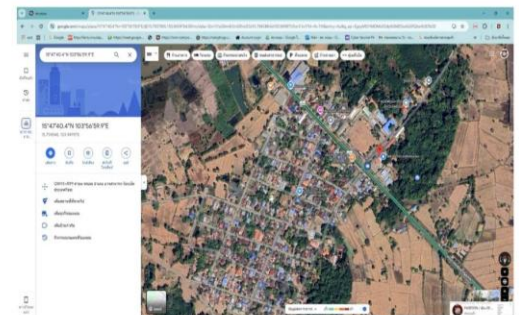
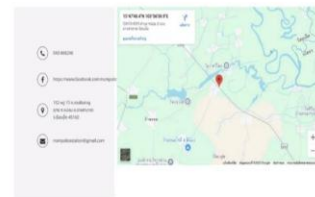
<https://www.facebook.com/nompolic>



แผนที่ที่ตั้งสถานีตำรวจ



<https://www.google.com/maps/@15.7931164,103.9532395,17z?hl=th-TH&entry=ttu>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
บทบาทภารกิจ	บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน รวมไปถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สภ.หนองม แสดงไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วย และจุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนผู้มารับบริการเห็นชัดเจน	-พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.๗ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ	ทำให้ประชาชนได้รับรู้ว่าสามารถติดต่อกับ สภ.หนองมได้หลายช่องทาง

<https://nom.roiet.police.go.th/sublta/911>

บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน

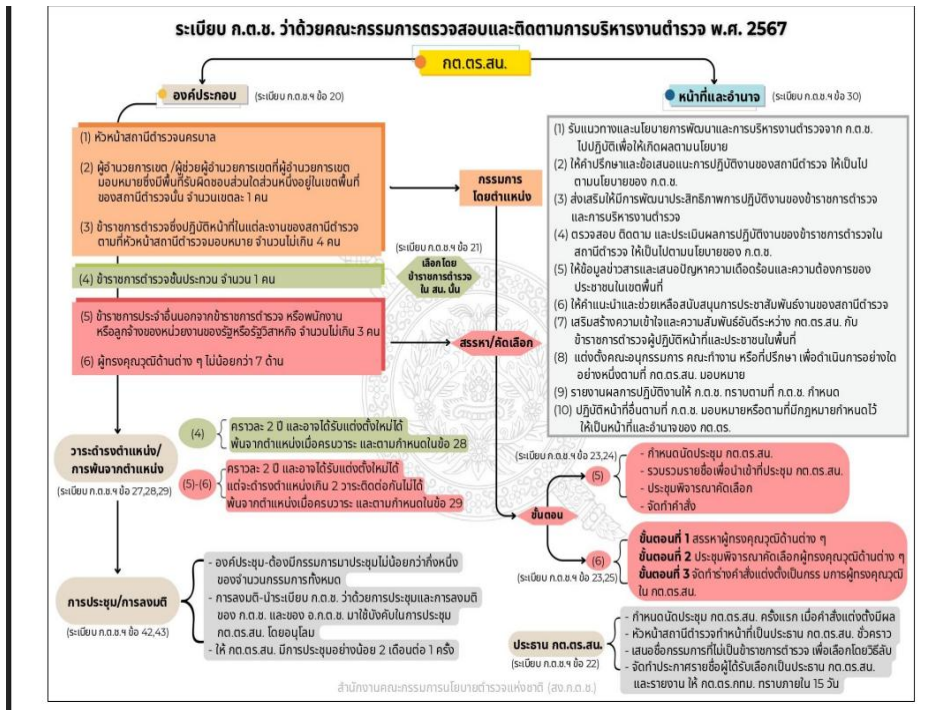
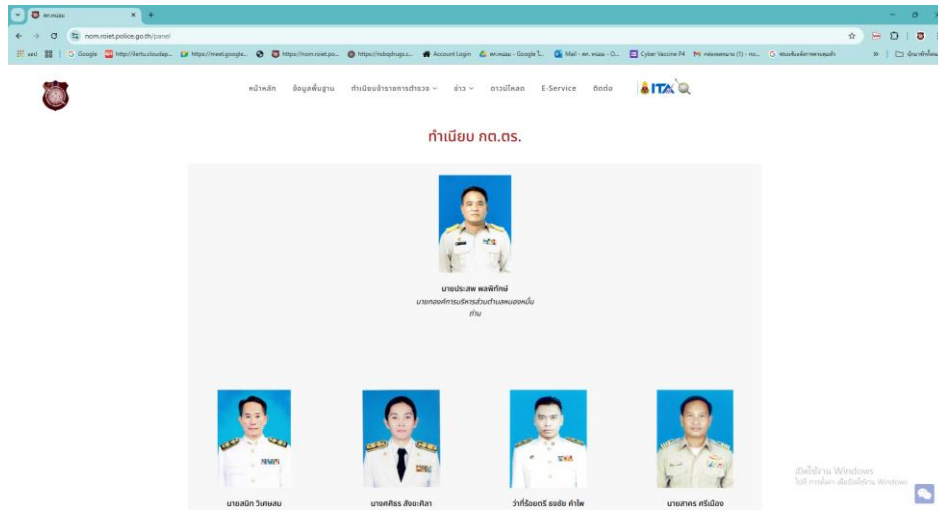


ลักษณะงานภายในสถานี แบ่งเป็น 5 สายงาน

งานอำนวยความสะดวก	งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสืบสวน	งานสอบสวน
<ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนปฏิบัติการ - งานธุรการและสารบรรณ - งานกำลังพล - งานการศึกษา ฝึกอบรม - งานสวัสดิการ - งานพัฒนาองค์กร - งานงบประมาณ งานการเงินและพัสดุ - งานสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานเงินสินบน งานรางวัลและเงินตอบแทน - งานจัดหาอาหารเลี้ยงผู้ต้องขัง - งานทะเบียนคนต่างด้าวและขออนุญาต - งานประชาสัมพันธ์ - งานปฏิบัติตามนโยบายยุทธศาสตร์ - งานจัดประชุม - งานควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจ - งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานอำนวยความสะดวก 	<ul style="list-style-type: none"> - งานการข่าว - งานควบคุมผู้ต้องหาและผู้ต้องขัง - งานควบคุมความวิญญูหรือรับส่งวิญญู - งานจุดตรวจจุดสกัด - งานสายตรวจ - งานควบคุมแหล่งอบายมุข - งานตามกฎหมายอาญา - งานปราบปรามผู้มีอิทธิพล - งานพิทักษ์เด็ก เยาวชน และสตรี - งานฝึกอบรมประชาชนอาสาสมัคร - งานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ - งานประชาสัมพันธ์ ชุมชนสัมพันธ์ - งานพัฒนากำลังพล งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี - งานระบบงบประมาณเกี่ยวกับงานป้องกันปราบปราม - งานถวายความปลอดภัย - งานควบคุมความสงบเรียบร้อย - งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปราม 	<ul style="list-style-type: none"> - งานวางแผนและควบคุมการจราจร - งานการศึกษาเกี่ยวกับสถิติข้อมูลเกี่ยวกับจราจร - งานให้ความรู้และอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่จราจร - งานสอดส่อง ตรวจสอบแนะนำประชาชน ผู้ใช้รถใช้ถนน - งานเก็บรวบรวมข่าวสารด้านจราจร - งานถวายความปลอดภัย - งานควบคุมความสงบเรียบร้อย - งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานจราจร 	<ul style="list-style-type: none"> - งานสืบสวนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับประมวลกฎหมายอาญา - งานสืบสวนหาข่าวและระบบข้อมูลอาชญากรรม - งานวางแผนสืบสวน - งานดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสืบสวน - งานจับกุม - งานถวายความปลอดภัย - งานควบคุมความสงบเรียบร้อยกรณีเกิดเหตุพิเศษ - งานบันทึกและคุ้มครองแหล่งข่าวและพยาน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานสืบสวน 	<ul style="list-style-type: none"> - งานสืบสวนสอบสวนผู้กระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา - งานธุรการทางคดี - งานการวางแผน - งานสอบสวนคือออกตรวจหรือคดีที่สำคัญ - งานให้ความคุ้มครองพยาน - งานเปรียบเทียบปรับการทำความผิดตามกฎหมาย - งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวนและสอบสวน

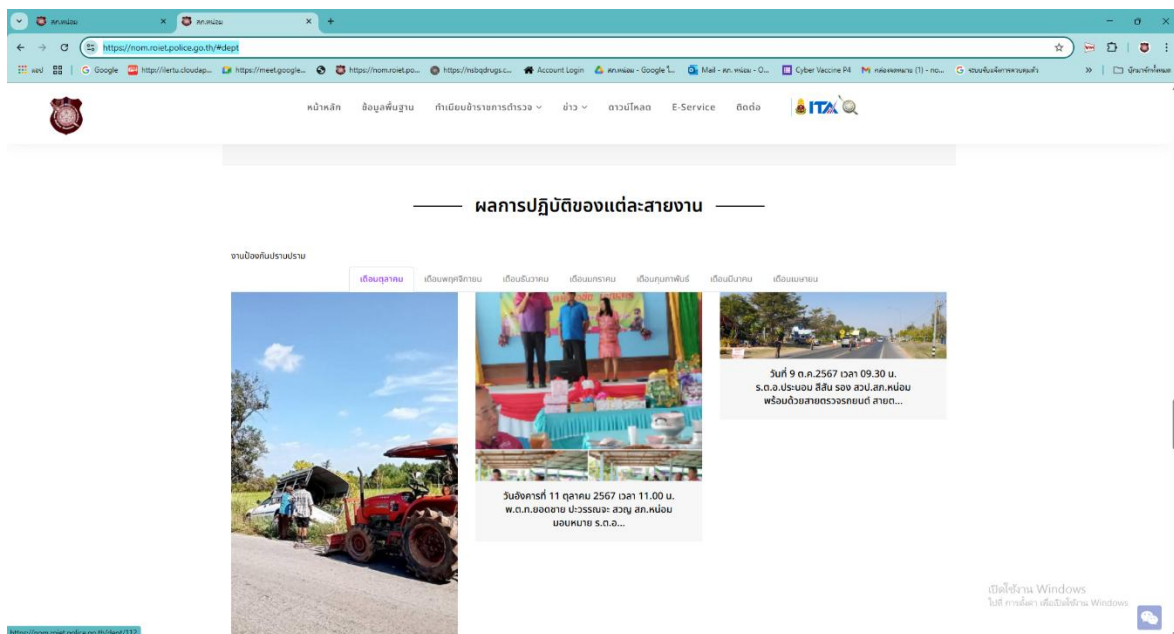
<https://nom.roiet.police.go.th/panel>

คณะกรรมการ กต.ตร.สภ.หน่อม



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ผลการปฏิบัติงาน	ต้องจัดแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก https://nom.roiet.police.go.th/#dept แสดงภาพ และรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานแยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน	-พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการ	ทำให้ประชาชนสามารถทราบถึงผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สภ.หนอง ซึ่งมีรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานแยกรายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน

<https://nom.roiet.police.go.th/#dept>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือรายงาน การประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการ และขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ	ผู้มีรายชื่อตามคำสั่ง สก.หน่อม ที่ 3/2568 ลง 8 ม.ค.2568 ทุกคน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจภูธรหน่อม

<https://nom.roiet.police.go.th/ita>

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- 9.2 การบริหารงาน
- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหน่อม ตำรวจภูธรจังหวัด
ร้อยเอ็ด
152 หมู่ที่ 13 ถนนชัยนาทสุข ส.หน่อม
อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด 45160
โทร. 0 4365 0245
© 2023 All Rights Reserved

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment : ITA 2568

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริม ให้การบริหารราชการของประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวม ของประเทศลดน้อยลงไปได้ ไม่มากก็น้อย ซึ่งในระยะยาวก็ยังสามารถสะท้อนถึง การรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย

เปิดใช้งาน Windows
อย่าปล่อยให้ไวรัสใช้งาน Windows
ขอเสนอสิ่งดี [Police ITA ๒๕๖๘...]
มีผู้ลึกลับซ่อน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการประชุมกำกับ ติดตามโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการ ดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้าน ต่างๆ	ผู้มีรายชื่อตามคำสั่ง สภ.หนอง ม ที่ 3/2568 ลง 8 ม.ค.2568 ทุกนาย	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่าน หน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง



วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.ชนะฐากรณ์ บุญไทย สวญ.สภ.หนองม พ.ต.ท.สมบัติ ผิวผ่อง สว. (สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.สมญา ชูสุขพลเยี่ยม สวป.ฯ พ.ต.ต.ธนากร สะเดาว์ สว.สส.สภ.หนองม พร้อม รอง สว.ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 พร้อมการติดตามการดำเนินการการบันทึกข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน 25 ข้อเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรหนองม ประจำปีสัปดาห์ตามตาราง การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทั้ง 25 ข้อ



วันที่ 25 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.ชนະฐากรณ์ บุญไทย สวญ.สภ.หนอง พ.ต.ท.สมบัติ ผิวผ่อง สว.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.ท.สมญา ชูสุขพลเยี่ยม สวป.ฯ พ.ต.ต.ธนากร สะเดาว์ สว.สส.สภ.หนอง พร้อม รอง สว.ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.หนอง จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อติดตามผลการดำเนินการลงข้อมูล OIT และขับเคลื่อนการดำเนินงาน รับผิดชอบต่อปัญหาอุปสรรค ให้แนวทางการแก้ไขแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ ประจำปีสัปดาห์ ตามตารางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทั้ง 25 ข้อ

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>▪ การจัดทำ OIT</p>		
<p>O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง อัตรา กำลัง ข้อมูลผู้บริหาร สถานี ดำรวจจรหน่อม</p>	<p>1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ</p>
<p>O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<p>นำข้อมูลอำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ ระเบียบนโยบาย ผบ.ตร. และยุทธศาสตร์ นโยบาย ผบ.ตร. และยุทธศาสตร์ ตร. 20 ปี ลงเว็บไซต์</p>	<p>1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ</p>
<p>O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ลงเว็บไซต์</p>	<p>1.พ.ต.ท.ธงชัยฯ สว.(สอบสวน)ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.ธ.ฯ จ.ส.ต.กฤษณะฯ</p>
<p>O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>นำข้อมูล บทบาทหน้าที่ รายชื่อ กต.ตร. และผลการดำเนินการลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ</p>
<p>O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ Q&A และจัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ</p>
<p>O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ช่องทางเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>1.พ.ต.ท.สมญาฯ พ.ต.ท.ธงชัยฯ, พ.ต.ต.ธนากรฯ ผู้ควบคุม 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ งานอำนวยการ 3.จ.ส.ต.กฤษณะฯ งานสอบสวน 4.ต.ต.นิคมฯ งานสืบสวน 5.จ.ส.ต.สากลฯ,ต.ต.สุนทร งานป้องกันปราบปราม/จราจร</p>
<p>O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p>	<p>จัดทำผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานรอบ 6 เดือนของ</p>	<p>เจ้าหน้าที่งานธุรการทั้ง 5 สายงาน ประสานการปฏิบัติกับ ต.ต.ทักษิณฯ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สภ.หน่อม ลงเว็บไซต์	Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	นำข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	-นำข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชนลงเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O10 E-Service	-เผยแพร่ระบบการแจ้งความออนไลน์ และระบบอื่นๆ ของตร.	1.จ.ส.ต.กฤษณะฯ งานสอบสวน
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติบนเว็บไซต์หน่วยงาน	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ 3.จ.ส.ต.กฤษณะฯ งานสอบสวน
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	จัดทำข้อมูลแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และการรายงาน สวญ./เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	1.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.ธร.ฯ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	-นำข้อมูลการดำเนินการเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาเผยแพร่ทางเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ พ.ต.ท.ธงชัยฯ, พ.ต.ต.ธนากรฯ ผู้ควบคุม 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ งานอำนวยการ 3.จ.ส.ต.กฤษณะฯ งานสอบสวน 4.ต.ต.นิคมฯ งานสืบสวน
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง -เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการในรอบ 6 เดือน(ต.ค.67-มี.ค.68)	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-รวบรวมข้อมูลในปีบฯ 2568 รอบ 6 เดือน(ต.ค.67-มี.ค.68)	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกเดือน	
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	-หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่สถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และทำ Info Graphic นโยบาย No Gift Policy	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	-เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรหนองม เช่น ข่าวการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของหน่วย เป็นต้น	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลรายละเอียดประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดำเนินการประเมินตามกระบวนการสุจริตระดับความเสี่ยงและทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน บนเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-รายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเผยแพร่ บนเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามแนวทางของ ตร./แสดงแนวทางที่พึงประสงค์(Do & Don't) ตามภารกิจของ สภ. และเผยแพร่บนเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	-จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของ ราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน -รวบรวมระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพย์สิน ราชการ และการจัดเก็บ ของกลาง และสานวนการสอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O25 การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์

▪ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองม	จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองม	ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ ด.ต.ทักษิณฯ ผบ.หมู่ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองม (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอยู่เสมอ	Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์

▪ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่ายกำกับ ติดตามการจัดทำข้อมูลอย่างใกล้ชิด	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ

▪ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	งานอำนวยการ โดย พ.ต.ท.ชนะฐากรรณ์ บุญไทย สวญ.สภ.หนองม

รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

สถานีตำรวจภูธรหนอง
ครั้งที่ 2/2568

วันที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 10.30 ณ ห้องประชุม สภ.หนอง

ผู้เข้าประชุม

1.พ.ต.อ.ยอดชาย	ปะววรรณจะ	สวญ.สภ.หนอง	ประธาน
2.พ.ต.ท.ธงชัย	นนยะโส	สว.(สอบสวน)๑	กรรมการ
3.พ.ต.ท.สมญา	ชูสุขพลเยี่ยม	สวป.๑	กรรมการ
4.พ.ต.ต.ธนากร	สะเดาว์	สว.สืบสวน๑	กรรมการ
5.ร.ต.อ.บัญชา	พันธ์พิมพ์	รอง สว.(สอบสวน)๑	กรรมการ
6.ร.ต.อ.ถาวร	จันทะศักดิ์	รอง สวป.๑	กรรมการ/เลขานุการ
7.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์	คำยี่น	รอง สว.(ป.)๑	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา 10.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน -เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สภ.หนอง ได้ผลการประเมิน ITA ในระดับ “ผ่านดี” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือสั่งการเตรียมความพร้อมการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจในสังกัด ภ.จว.ร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 และให้ สภ. ในสังกัดดำเนินการในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยสั่งการให้ดำเนินการให้เรียบร้อยก่อนวันที่ 31 มี.ค.2568 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ 2 ข้อพิจารณา

ประธาน 1.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

3.ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนอง

4.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรหนอง

5.ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนอง มอบหมาย

ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ 3 ข้อสั่งการ/เรื่องที่ต้องปรึกษา

ประธาน - กำกับการปฏิบัติตามวาระที่ 2 ข้อ 1-5 โดยเคร่งครัด โดยให้สารวัตรทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบในการ
กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และให้รายงานผลการปฏิบัติเป็นระยะ

ที่ประชุม - รับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุม เวลา 12.00 น.

(ลงชื่อ) ร.ต.อ.

(ถาวร จันทะคัต)

รอง สวป.สภ.หนอง

เลขานุการ/จดบันทึกฯ

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.

(ยอดชาย ปะวรรณจะ)

สวญ.สภ.หนอง

ประธานฯ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนอง

ที่ ๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจภูธรหนอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจโทอดชาย ปะวรรณจะ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนอง เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ธงชัย นนยะโส หัวหน้าคณะกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนอง
๓. ว่าที่พันตำรวจโท สมญา ชุสุขพลเยี่ยม รองหัวหน้าคณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๔. พันตำรวจตรี ธนากร สะเดาว์ รองหัวหน้าคณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนอง
๕. ร้อยตำรวจเอกประนอม สีสัน คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๖. ร้อยตำรวจเอกบัญชา พันธุ์พิมพ์ คณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนอง
๗. ร้อยตำรวจเอกเมธี โพธิจักร์ คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๘. ร้อยตำรวจโทอภิสิทธิ์ คำเย็น คณะทำงาน/ดูแลระบบ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๙. ดาบตำรวจ งามพล ไชยธงรัตน์ คณะทำงาน/ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนอง
๑๐. ดาบตำรวจ ทักษิณ โภชน์บุญมี คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๑๑. ดาบตำรวจ เจษฎาพันธุ์ แก้วแสงใส คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนอง
๑๒. สิบตำรวจตรี อนาวิน อาทิตย์ศิริกุล คณะทำงาน/ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนอง

/.....โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และการกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหารความ เสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานโดยมอบหมายให้พันตำรวจโท ธงชัย นนยะโส สารวัตร(สอบสวน)ฯ เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติ อย่างใกล้ชิด และให้ว่าที่พันตำรวจโทสมญา ชุสุขพลเยี่ยม สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ เป็นผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติ อย่า ให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ยอดชาย ปะวรรณจะ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนองม